

# **Protestantse Gemeente Veendam**

## **Beleidsplan 2019 -2025**

### **Inhoud**

- 1 Missie**
- 2 Veelkleurige gemeente**  
Typering van onze gemeente en kernwaarden (wat vinden wij belangrijk)
- 3 Visie 2025**
- 4 Speerpunten Beleid 2019 - 2025**
- 5 Jaarplan 2018 - 2019**

## **1 Missie**

De Protestantse Gemeente Veendam is een veelkleurige, levendige geloofsgemeenschap. Wij zijn gericht op ontmoeting met God, ontmoeting met elkaar en met de wereld om ons heen. Hierdoor geïnspireerd willen wij steeds opnieuw ontdekken hoe wij richting kunnen geven aan ons leven en de liefde van Christus te laten zien.

## **2 Veelkleurige gemeente**

Onze gemeenschap heeft een zeer gevarieerde samenstelling. Er zijn zowel oude als jonge mensen. Wij willen elkaar steunen in het geloof en in de verschillende manieren van geloofsbeleving. Onze veelkleurigheid zien wij als een meerwaarde, waarin wij leren van elkaar. Wij zijn ons ervan bewust dat deze veelkleurigheid invloed heeft op de invulling van onze kerkdiensten en onze overige activiteiten. Want wij willen dat iedereen zich in onze gemeente thuis kan voelen.

### **Wat vinden wij belangrijk (kernwaarden)**

#### *Vrijheid en Ruimte*

Iedereen, jong en oud, moet zich thuis kunnen voelen in onze gemeente. Wij geloven dat God ieder mens op zijn/haar eigen manier wil laten opbloeien, zodat hij/zij met zijn of haar unieke talenten meebouwt aan het koninkrijk van God.

#### *Ontmoeting en Verbondenheid*

Op het fundament van gedeeld en gezamenlijk beleefd geloof, bevinden wij ons in een sfeer van warmte, ontmoeting en gezelligheid die meer biedt dan het oppervlakkige van een verjaarsvisite. We zijn oprecht in elkaar geïnteresseerd. We vinden het belangrijk samen te praten, te vieren, activiteiten te organiseren. We nemen de tijd voor elkaar. We steunen, troosten en helpen elkaar. We eten samen. We lezen, zingen en bidden samen. We vinden het leuk om elkaar te leren kennen en vriendschappen te zien ontstaan.

#### *Vieren en Beleven*

Beleving is onze bewuste ervaring van iets: een omgeving, een gebeurtenis, God. De onderdelen van een kerkdienst of kerkelijke activiteit vormen onze *geloofsbeleving*, de beleving van onze ontmoeting met God. Onze erediensten zijn bedoeld om samen God te eren, te vieren dat wij volgelingen van Jezus mogen zijn en samen stil te staan bij de gebeurtenissen in de wereld om ons heen. Wij zien het daarom als een uitdaging om traditie en vernieuwing hand in hand te laten gaan in kerkdiensten met veel variatie. Wij zingen verschillende soorten liederen en luisteren we naar verschillende soorten muziek. Muziek in de kerk heeft als doel om onze geloofsbeleving te versterken: onze emoties bij de inhoud van de boodschap van de (korte & krachtige) preek, lezingen en gebeden.

#### *Gericht op de wereld om ons heen*

We willen een uitnodigende gemeente zijn. We werken samen met andere kerken en zijn een brug naar de samenleving; naar buiten gericht. Iedereen mag zich welkom voelen bij ons. Onze kerk is actief bij de maatschappij betrokken, dichtbij het dagelijks leven. Wij zijn verdraagzaam t.o.v. andere vormen van religie en spiritualiteit. We bidden voor de wereld om ons heen.

### 3 Visie 2025

#### *Wij als gemeente...*

- stellen geloofsbeleving en ontmoeting met God centraal
- ervaren nieuwe initiatieven en vormen van kerk-zijn niet als bedreigend, maar als verrijkend
- hebben een verwachtingsvolle kerk op zondag: lekker samen zingen, vieren, beleven en ontmoeten
- eten, koffiedrinken, ontmoeten met grote regelmaat
- zijn een positieve gemeenschap; we laten onze waardering voor elkaar zien
- delen onze hoop en vertrouwen in de toekomst met elkaar
- werken samen door onze verbondenheid in het priesterschap van alle gelovigen
- zijn een open kerk die zijn deuren zowel letterlijk als figuurlijk naar buiten open zet
- tonen oprechte belangstelling en warmte richting iemand die een tijdje niet in de kerk is geweest
- communiceren helder (via kerkblad, website, sociale media, zondagsbrief); zodat iedereen weet dat onze kerk bruist van leuke en mooie activiteiten!
- sturen bewust op ontmoeting en bijstand binnen de gemeente
- zien ook in praktische zin naar elkaar om
- sturen bewust op pastoraat, dat een verantwoordelijkheid is van de hele gemeente

#### *In onze kerkdiensten...*

- staat geloofsbeleving, ontmoeting met God centraal
- gaan traditie en vernieuwing hand in hand
- is veel variatie qua liturgie en muziek
- is veel aandacht voor hedendaagse realiteit en actualiteiten
- is veel (vrolijke!) muziek met voor iedereen (jong en oud) wat wils
- is regelmatig extra muziek (koor, band)
- bij onze kerkdiensten zijn veel verschillende gemeenteleden betrokken

#### *Ons kerkgebouw...*

- heeft bijgedragen aan een groot wij-gevoel omdat we sámen aan de verbouwing hebben gewerkt
- past bij onze gemeente en is klaar voor de toekomst
- is mooi en functioneel en heeft moderne faciliteiten
- biedt ruim voldoende ruimte voor ontmoeting (met elkaar en de wereld om ons heen)

#### *Het jeugdwerk...*

- is zodanig dat de gehele gemeente zich inspant om zich met de jeugd te verbinden
- is vooruitstrevend, inspirerend, hedendaags
- wordt ondersteund door een enthousiaste kerkelijk werker/predikant
- weet een grote groep gemeenteleden actief betrokken bij het jeugdwerk

## **4 Speerpunten beleid 2019 – 2025**

### **1. Vieren**

Onze gemeente is veelkleurig, er zijn veel verschillen in leeftijden en geloofsbeleving. Wij voelen ons daarom uitgedaagd onze erediensten en vieringen waardevol te laten zijn voor iedere gemeentelid.

Wij willen dit doen door:

- Verschillen in beleving te accepteren, te omarmen en verschillende soorten diensten te organiseren
- Niet meer te proberen iedereen tevreden te houden in één dienst
- Experimentele diensten te organiseren, die we evalueren en waarvan we het goede behouden
- Een heldere boodschap te hebben en door ‘leef je boodschap’
- Appellerend hierin te zijn
- Geestelijk voedsel te geven waarvan de gemeente groeit
- In de diensten ook aandacht te hebben voor overige activiteiten (integraliteit)
- Ook aansprekend te zijn voor jongere generaties (60-)
- Concreet in 2019 4x een Sing-in te organiseren, in samenwerking met bands uit de omgeving

### **2. Leren**

In het geloofsgesprek en in Vorming & Toerusting willen wij met elkaar leren. Onze gemeente kent vele activiteiten, waarin naast leren ook ontmoeting centraal staat.

Wij willen dit doen door:

- Geloofsgesprek voor 40 – 60 jaar te organiseren, daarbij een vorm vindend die aansluit bij de drukte van de sandwich generatie
- Aandacht en uitnodiging voor leren door bijv. een ‘reclamebord’ in de kerk met info uit het ‘gele boekje’
- Leren met elkaar te delen met behulp van bijvoorbeeld een stukje in de kerk/zondagsbrief uit de gespreks/toerustings-groepen
- Een beginnerscursus te organiseren voor mensen die geïnteresseerd zijn in het geloof bijv. Alpha cursus

### **3. Dienen**

Wij willen elkaar dienen, maar ook de wereld om ons heen. Wij willen hierin een naar buiten gerichte gemeente, een brug naar de samenleving zijn.

Wij willen dit doen door:

- Oók elkaar te dienen door elkaar te coachen/helpen bij
  - Groei in geloof
  - Ontwikkelen gebedsleven
  - Ontdekken van talenten (gaven van Gods Geest)
- Investeren in diepgaande relaties (‘geestelijke mentorschap’)
- Als gemeente meer onderdeel te zijn van de samenleving
  - Bijv. samenwerking met andere kerken (diaconaal/pastoraal?)
  - Toegankelijke laagdrempelige activiteiten zoals: Passion, Kinderfeestweek, Stichting Present, Voedselbank

#### **4. Ontmoeten & omzien naar elkaar**

Ontmoeten en verbinden vinden wij in onze gemeente van groot belang. Wij doen dit in het georganiseerde pastoraat, maar ook ongeorganiseerd. Ieder (niet alleen kerkenraadsleden) is iemand van de kerk en kan naar de ander omzien.

Wij willen dit doen door:

- Naast het bezoekwerk in het georganiseerde pastoraat ook naar elkaar om te zien in gesprekskringen en bij andere activiteiten.
- Regelmatig te communiceren met de gemeente dat er verschillende vormen van pastoraat zijn.
- Te zoeken naar manieren om meer inzicht te krijgen in de behoeftes van mensen, waar hulp nodig is en wie er hulp kan bieden.  
Laagdrempelige activiteiten te organiseren om elkaar te ontmoeten
- Actieve gemeenteleden te stimuleren om hiervoor bewust mensen uit te nodigen die al een tijdje niet/minder betrokken zijn bij de gemeente.
- Activiteiten in kaart brengen en laten coördineren en/of organiseren door een 'activiteitenteam' (commissie gemeenteopbouw 2.0).

#### **5. Jeugdwerk**

Wij weten ons uitgedaagd om het jeugdwerk inspirerend, vooruitstrevend, hedendaags te laten zijn.

Wij willen het jeugdwerk integreren in het geheel van het gemeentezijn.

- Wij willen dit doen door:  
Activiteiten meer aansprekend te maken voor de 30ers t/m de 50ers om zo de betrokkenheid van de ouders van de jeugd te vergroten.
- Een integraal beleid op te stellen door middel het essentietraject ~~dat in januari begint~~.
- De ondersteuning en begeleiding van en door de predikant en het eventueel 'inhuren' van begeleiding op specifieke competenties.

## **6. Organisatie**

We willen de taken en samenstelling van de kerkenraad zo inrichten dat het besturen en leiden van de gemeente optimaal is. Hierin is contact tussen en met de werkgroepen, commissies en gemeente van groot belang.

Wij willen dit doen door:

- Goed te kijken welke talenten er aanwezig zijn in de gemeente
- Gemeenteleden enthousiasmeren door:
  - bestuursfuncties niet te zwaar maken en duidelijk te omschrijven
  - geestelijk voedsel te faciliteren
  - ruimte te creëren voor eigen ideeën, initiatieven te stimuleren
- Kerkenraad, commissies en jeugdwerk
  - goed te laten samenwerken en communiceren
  - betrokkenheid te stimuleren bij elkaars activiteiten
  - gezamenlijke uitgangspunten formuleren op basis van dit beleidsplan
- Werkgroepen inzetten bij gemeentelijke activiteiten en mee laten doen in erediensten
- Nagaan hoe we als kerkenraad beter de regie kunnen organiseren

## **5. Jaarplan 2019-2020**

Dit beleidsplan is opgesteld voor de periode van 2019 tot en met 2025.

Elk jaar maakt de kerkenraad keuzes om te werken aan een aantal onderdelen van het beleidsplan.

Om de gemeente verder op te bouwen is voor het seizoen 2019 – 2020 gekozen voor de volgende speerpunten:

- a. Ontmoeten en omzien naar elkaar
- b. Jeugdwerk
- c. Organisatie

Voor verdere opbouw van de gemeente is het van belang om elkaar te ontmoeten om te zien naar elkaar en om het jeugdwerk met behulp van het essentietraject vorm te geven.

Het verstevigen van de organisatie is van belang als goede bodem om het werk in de gemeente uit te voeren.

Zie voor het bijbehorende stappenplan de aparte Excel bijlage.

## **Samenvatting beleidsplan**

**Missie:** De Protestantse Gemeente Veendam is een veelkleurige, levendige geloofsgemeenschap. Wij zijn gericht op ontmoeting met God, ontmoeting met elkaar en met de wereld om ons heen. Hierdoor geïnspireerd willen wij steeds opnieuw ontdekken hoe wij richting kunnen geven aan ons leven en de liefde van Christus te laten zien.

### **Wij werken als veelkleurige gemeente vanuit de volgende kernwaarden:**

*Vrijheid en Ruimte:* Iedereen, jong en oud, moet zich thuis kunnen voelen in onze gemeente.

*Ontmoeting en Verbondenheid:* Op het fundament van gedeeld en gezamenlijk beleefd geloof, bevinden wij ons in een sfeer van warmte, ontmoeting en gezelligheid die meer biedt dan het oppervlakkige van een verjaarsvisite.

*Vieren en Beleven:* De onderdelen van een kerkdienst of kerkelijke activiteit vormen onze geloofsbeleving, de beleving van onze ontmoeting met God.- Wij zien het daarom als een uitdaging om traditie en vernieuwing hand in hand te laten gaan in kerkdiensten met veel variatie.

*Gericht op de wereld om ons heen:* We willen een uitnodigende gemeente zijn. We werken samen met andere kerken en zijn een brug naar de samenleving

*Het jeugdwerk* is zodanig dat de gehele gemeente zich inspant om zich met de jeugd te verbinden

### **Onze Visie voor 2025 is:**

*Wij als gemeente* stellen geloofsbeleving en ontmoeting met God centraal. We ervaren nieuwe initiatieven en vormen van kerk-zijn als verrijkend. We zijn een open kerk die zijn deuren zowel letterlijk als figuurlijk naar buiten open zet. We zien ook in praktische zin naar elkaar en de ander om. *In onze kerkdiensten* staat geloofsbeleving, ontmoeting met God centraal en gaan traditie en vernieuwing hand in hand. Er zijn veel verschillende gemeenteleden bij betrokken.

*Ons kerkgebouw* heeft bijgedragen aan het wij-gevoel omdat we sámen aan de verbouwing hebben gewerkt. Het past bij onze gemeente en is klaar voor de toekomst. Het biedt ruimte voor ontmoeting met elkaar en de wereld om ons heen.

### **Speerpunten beleid 2019 – 2025 en jaarplan**

Wij willen onze visie uitwerken aan de hand van de volgende zes speerpunten:

Vieren, leren, dienen, ontmoeten en omzien naar elkaar, jeugdwerk en organisatie.

Dit beleidsplan is opgesteld voor de periode van 2019 tot en met 2025.

Elk jaar maakt de kerkenraad keuzes in het jaarplan om te werken aan een aantal onderdelen van het beleidsplan.

Om de gemeente verder op te bouwen is voor het seizoen 2019 – 2020 gekozen voor de volgende verdere opbouw van de gemeente door elkaar te ontmoeten en om te zien naar elkaar en om het jeugdwerk met behulp van het essentietraject vorm te geven. Het verstevigen van de organisatie is van belang als goede bodem om het werk in de gemeente uit te voeren.